

OBSERVATOIRE
DES CENTRES SOCIAUX
SENACS

ENQUÊTE
2015-2016
DONNÉES 2014

**LES
CENTRES
SOCIAUX**
AISNE



DES PROJETS DE TERRITOIRE,
POUR ET PAR LES HABITANTS



ÉDITO	1
CE QU'EST UN CENTRE SOCIAL - REPÈRES CLÉS	2
DES PROJETS DE TERRITOIRE, POUR ET PAR LES HABITANTS	4
DES PROJETS SOCIAUX À PLUSIEURS DIMENSIONS	6
DES MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE	9
DES MOYENS ET DES RESSOURCES	11
NOTE MÉTHODOLOGIQUE / CHIFFRES NATIONAUX	14

ÉDITO

RENDRE ACTEURS LES INDIVIDUS ET LES FAMILLES

Voici la première diffusion de la plaquette issue de l'observatoire Système d'Echange National Centres Sociaux (SENACS), animée au plan national par la Caisse nationale des allocations familiales et la Fédération nationale des centres sociaux et relayée, au plan départemental, par la Caisse d'allocations familiales de l'Aisne et la Fédération des centres sociaux O2.

100% des centres sociaux de l'Aisne ont collaboré et participé au lancement et au déploiement de SENACS, dans une volonté commune de diffuser le plus largement possible ce que sont et ce que font les centres sociaux.

Cette fonction d'observatoire vise à expliciter l'action menée au quotidien par les centres sociaux et conduire un travail d'anticipation et de prospective pour accompagner au mieux le développement social des populations et des territoires.

La participation des habitants, l'engagement citoyen, l'exercice de la démocratie de proximité interrogent l'ensemble des missions et postures des centres sociaux : poursuivre un projet et l'organisation d'activités de qualité et accompagner les habitants pour qu'ils soient encore plus impliqués dans la vie de leur territoire et acteurs sur les questions qui les concernent.

Cette première édition donne une photographie précise, qui illustre de façon concrète les missions et interventions des centres sociaux. Elle doit permettre également à nos partenaires, collectivités locales et territoriales, services de l'Etat, de mieux appréhender la réalité et le quotidien des actions et des projets en direction des habitants d'un territoire.

Face à un contexte socio-économique qui évolue fortement, ces structures actrices du développement social local ont un rôle essentiel pour l'inclusion sociale et plus largement en terme d'investissement social.

Les données présentées ici confirment que les projets menés et appuyés par des équipes de professionnels font se rencontrer les besoins des habitants et les politiques publiques : sur les préoccupations du quotidien, sur la question du lien social, de la cohésion sociale, sur la participation au développement des territoires, ainsi que la valorisation d'initiatives individuelles.

Guy DUVAL, *Président du conseil d'administration de la Caf de l' Aisne*

Michèle LEGRAND, *Présidente de la Fédération des centres sociaux de l' Aisne*

CE QU'EST UN CENTRE SOCIAL

DES PROJETS DE TERRITOIRE, POUR ET PAR LES HABITANTS

UN ÉQUIPEMENT DE PROXIMITÉ, AGRÉÉ PAR LA CAF DE L' AISNE, POUR UNE PÉRIODE MAXIMALE DE 4 ANS ET QUI VEILLE À L'ACCUEIL DES PERSONNES ET DES FAMILLES ET À LA MIXITÉ SOCIALE, AVEC UNE ATTENTION PARTICULIÈRE AUX FAMILLES ET AUX PUBLICS FRAGILISÉS.

UN LIEU DE PROMOTION DE VALEURS ET DE PRINCIPES COMME LE RESPECT DE LA DIGNITÉ HUMAINE, LA SOLIDARITÉ, LA NEUTRALITÉ, LA MIXITÉ ET LA PARTICIPATION.

DES EQUIPEMENTS QUI FAVORISENT L'INITIATIVE DES HABITANTS ET LEUR IMPLICATION DANS DES DYNAMIQUES DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET DANS DES ACTIONS COLLECTIVES.

Enjeux de territoire

LES CENTRES SOCIAUX DÉVELOPPENT UN PROJET D'ANIMATION GLOBALE, AVEC DES ENJEUX LOCAUX :



Territoire d'intervention



14 CENTRES SOCIAUX interviennent majoritairement sur des zones urbaines, 57% des équipements sont situés en territoire Politique de la Ville



9 CENTRES SOCIAUX sont sur des territoires ruraux

8 647 HABITANTS sur leur zone de compétence (en moyenne)

- **La création du lien social et le développement des solidarités** pour lutter contre l'isolement, les exclusions et favoriser la mixité, la mobilité, le vivre ensemble,
- **La prise en compte de tous les publics** : en particulier les jeunes et les seniors dans une dimension intergénérationnelle,
- **Le soutien à la fonction parentale,**
- **L'accès à la culture, aux loisirs, à l'éducation et au sport,**
- **Le développement de l'insertion socio-professionnelle** : activités économiques et services, emploi et formation, lutte contre la précarité et l'illettrisme.

REPÈRES CLÉS 2014

DES MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE

→

UNE DYNAMIQUE D'ANIMATION COMPOSÉE DE PROFESSIONNELS ET DE BÉNÉVOLES ENGAGÉS DANS LES ACTIONS ET LA GOUVERNANCE DU PROJET, ET DANS DES PARTENARIATS DE TERRITOIRE.

Modes de gestion



57% ASSOCIATIONS
39% COLLECTIVITÉS LOCALES
4% CAF



GOVERNANCE DÉMOCRATIQUE

→

73% DES CENTRES SOCIAUX associent les habitants à la décision et à la consultation pour l'élaboration du projet social.



Participation des habitants et bénévolat

22 BÉNÉVOLES D'ACTIVITÉS par centre social en moyenne.

Partenariats

7/10
Les centres sociaux n'agissent pas seuls !
Plus de 7 centres sociaux sur 10 agissent en partenariat avec les autres équipements de proximité du territoire.

DES MOYENS ET DES RESSOURCES

→

DES ÉQUIPES DE PROFESSIONNELS ET DE BÉNÉVOLES SONT AU SERVICE D'UN PROJET DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL LOCAL.

Moyens humains

833
SALARIÉS
SOIT 39 SALARIÉS
en moyenne par centre social



Finances

627 608 €
DE BUDGET MOYEN
par centre social

LE PROJET CENTRE SOCIAL

DES TEXTES FONDATEURS

POUR LA CAF

LA CIRCULAIRE ANIMATION DE LA VIE SOCIALE DE JUIN 2012 (LCAVS)

« [les centres sociaux] poursuivent trois finalités [...] :

- l'inclusion sociale et la socialisation des personnes ;
- le développement des liens sociaux et la cohésion sociale sur le territoire ;
- la prise de responsabilité des usagers et le développement de la citoyenneté de proximité.

Ces trois finalités communes à l'ensemble des structures de l'animation de la vie sociale visent à répondre aux besoins sociaux fondamentaux ; elles se réfèrent aux dimensions individuelle, collective et sociale de tout être humain. »

POUR LA FCSF :

EXTRAIT DE LA CHARTE FÉDÉRALE D'ANGERS DE JUIN 2000

« Le centre social et socio-culturel entend être un foyer d'initiatives porté par des habitants associés, appuyés par des professionnels, capables de définir et mettre en œuvre un projet de développement social pour l'ensemble de la population d'un territoire. »

LES 3 DIMENSIONS DU PROJET

Développement de la citoyenneté

Dimension d'intérêt général

Le centre social renforce le pouvoir d'agir des habitants sur les questions de société qui concernent leur territoire, en favorisant des réponses innovantes.

Accompagnement des projets

Dimension collective

Le centre social accompagne les projets collectifs des habitants pour répondre à leurs envies et à leurs besoins.

Activités – actions socio-éducatives et services

Dimension individuelle

Le centre social propose aux habitants des services et des activités adaptés aux besoins qu'ils ont exprimés, en coopération avec les collectivités locales.

CARTE DES CENTRES SOCIAUX DE L' AISNE



ANIMER DES SERVICES ET DES ACTIVITÉS

PAR LEUR ACTION GÉNÉRALISTE ET OUVERTE À L'ENSEMBLE DE LA POPULATION, LES CENTRES SOCIAUX SONT DES ÉQUIPEMENTS POLYVALENTS, DES LIEUX RESSOURCES OÙ CHACUN PEUT TROUVER ET INITIER DES ACTIVITÉS ET DES SERVICES DANS LES DOMAINES LES PLUS VARIÉS.

Ces activités sont coordonnées, elles sont à finalités sociales, éducatives et culturelles. Les centres sociaux recherchent la mixité des publics et l'intergénérationnalité.

LES PUBLICS

Petite enfance

DANS LES 21
STRUCTURES
INTERVENANT SUR
LA TRANCHE
D'ÂGE

2 851 ENFANTS DE 0-6 ANS
soit 142 par centre en moyenne

Lieu d'accueil enfants parents (LAEP), structures multi accueil, ateliers parents – enfants, Relais assistantes maternelles...

MOYENNE SUR

Jeunesse

23
STRUCTURES

1 039 ADOLESCENTS DE 12-14 ANS,
soit 50 en moyenne par centre

21
STRUCTURES

808 JEUNES DE 15-17 ANS,
soit 42 en moyenne par centre

9
STRUCTURES

450 JEUNES DE 18-25 ANS
soit 56 en moyenne par centre



Séjours jeunes été ou hiver, séjours à l'étranger, ateliers divers, Accueil de loisirs sans hébergement (ALSH), Contrat local d'accompagnement à la scolarité (CLAS), projets citoyens, accompagnement socio-professionnel...

Enfance

3 987 ENFANTS DE 7-11 ANS
Soit 200 par centre en moyenne

Séjour vacances, ateliers de pratiques artistiques, ateliers de loisirs, Accueil de loisirs sans hébergement (ALSH), Contrat local d'accompagnement à la scolarité (CLAS), projets citoyens...

Séniors

1194 PERSONNES
soit une moyenne de 60 seniors par centre

Vacances séniors, café Papote, atelier de pratiques artistiques, ateliers mémoire, gym douce, accès aux droits, ateliers informatique...



DANS LES 21
STRUCTURES
INTERVENANT
SUR LA TRANCHE
D'ÂGE

MOYENNE
SUR 20
STRUCTURES



FOCUS SUR FAMILLES ET PARENTALITÉ

96% des centres ont un agrément projet familles

75% Pour travailler sur les liens entre les parents et les enfants et favoriser l'établissement de relations de confiance entre les parents et les professionnels et retisser du lien social, 75% des centres sociaux proposent : accueil parents / enfants, sorties familiales, loisirs en famille, loisirs collectifs en groupe de familles, départ en vacances, manifestations festives, actions intergénérationnelles.

50% Pour renforcer le lien entre les familles et l'école et offrir les ressorts nécessaires à la réussite de l'enfant : la moitié des centres sociaux interviennent sur l'accompagnement à la scolarité.

AGIR SUR LES QUESTIONS SOCIALES

LES CENTRES SOCIAUX VEILLENT À CE QUE CHACUN PUISSE AVOIR ACCÈS AUX DROITS FONDAMENTAUX ET TROUVE SA PLACE DANS LA SOCIÉTÉ. POUR CE FAIRE, ILS VISENT À FAIRE ÉMERGER DES PROJETS RÉPONDANT AUX BESOINS ET MÈNENT DES ACTIONS CITOYENNES EN ACCOMPAGNANT LES HABITANTS DANS LEURS RELATIONS AVEC LES ÉLUS ET LES INSTITUTIONS.

Les centres sociaux prennent en compte les enjeux de territoire pour aborder les questions sociales.



Accès à la culture

Festival, sorties spectacles, groupes de théâtre, chorale, spectacle hors les murs dans les centres sociaux, ciné concert, concert de poche, semaines thématiques autour de la culture, échanges européens

100%
**DES CENTRES
SOCIAUX**

Bien-être

96%
**DES CENTRES
SOCIAUX** Atelier Grain de Beauté, Brin de détente, ateliers socio-esthétiques, massages bébés, sophrologie, gym et sports, atelier diététique

DÉCOUVRIR LA SOPHROLOGIE À SOISSONS

Dans le cadre de la semaine de la Santé, le centre social municipal Saint-Crépin de Soissons a mis en place des séances de découverte de la sophrologie. Elles ont permis de développer par la suite une action pérenne tout au long de l'année.

Lutte contre l'isolement

91%
**DES CENTRES
SOCIAUX** « Réveillon solidaire, un Noël pour tous », repas conviviaux seniors, transport solidaire, foyer détente / accueil – café, actions hors les murs, voisins vigilants, système d'échange local (SEL)...



Lutte contre les exclusions

74%
**DES CENTRES
SOCIAUX** Apprentissage du français, ateliers d'insertion, accompagnement des bénéficiaires du RSA, permanences sociales

Lutte contre les discriminations

Semaine thématique, repas « découverte des cultures », découverte scène culturelle, actions citoyennes

87%
**DES CENTRES
SOCIAUX**

AGIR SUR LES QUESTIONS SOCIALES

Bien vieillir

97%
**DES CENTRES
SOCIAUX** Randonnée, atelier APSAS, gym senior,
vacances senior, prévention des chutes
(programme Pied), semaine bleue,
salon du bien vieillir, charte des aînés

Deux cantons font danser les seniors
Le centre social APTAHR de Saint-Michel
a organisé un repas dansant inter-cantonal
regroupant les seniors de deux cantons.



Emploi / Insertion

Chantier insertion, permanences sociales,
forum emploi, accompagnement à la
recherche d'emploi, point information
jeunesse, Point info famille

82%
**DES CENTRES
SOCIAUX**

Accès aux soins

61%
**DES CENTRES
SOCIAUX** Semaine santé, journées
nationales Santé, permanences PMI,
vaccinations gratuites

Logement / Habitat

Ateliers récupération, customisation
de meubles, action économie d'énergie,
auto-réhabilitation accompagnée, ateliers
d'insertion, actions de solidarité

35%
**DES CENTRES
SOCIAUX**

Transport / mobilité

61%
**DES CENTRES
SOCIAUX** Transport à la demande,
délocalisation des actions,
transport seniors

Handicap

48%
**DES CENTRES
SOCIAUX** Culture insertion et autonomie, adaptation
des sorties pour l'accueil des personnes à
mobilité réduite



PARTENARIATS

LE CENTRE SOCIAL MOBILISE LES PARTENARIATS ET LES RESSOURCES LOCALES POUR ÉLABORER ET METTRE EN ŒUVRE UN PROJET GLOBAL DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL À L'ÉCHELLE DU TERRITOIRE.

76% DES CENTRES SOCIAUX ayant des partenariats avec les autres équipements d'animation de leur territoire les qualifient de partenariats d'action et de projet.

PRÈS DE LA MOITIÉ DES CENTRES SOCIAUX développent une réelle alliance autour de projets communs visant au développement social local.

Les principaux partenariats institutionnels sont menés avec :

- Communes ou EPCI
- CAF
- Conseil régional
- État
- Conseil départemental
- MSA
- CARSAT
- ARS
- Union Européenne...

FAVORISER LA PARTICIPATION DES HABITANTS AUX DÉCISIONS

QUI LES CONCERNENT

43% DES CENTRES SOCIAUX sont partenaires d'instances de démocratie participative.

Dans 1/3 des cas, il s'agit de conseils de quartier.

L'ACCUEIL D'ASSOCIATIONS

165 ASSOCIATIONS sont accueillies, soit 8 associations par structure en moyenne

Il s'agit, à part sensiblement égale, d'assurer une fonction de services (*prêt de salles, photocopies...*) et une fonction ressource / partenariat (*activité intégrée aux actions du centre social, accompagnement au projet, formation...*).

Les centres sociaux sont parfois eux-mêmes des accompagnateurs de la création d'associations.

FAVORISER LES ÉCHANGES ENTRE PARTENAIRE AUTOUR DU PROJET SOCIAL

Donner une meilleure cohérence aux projets et sécuriser le centre social : tels sont les enjeux de la mise en œuvre de conventions pluripartites et pluriannuelles autour du projet global du centre social. Elles sont animées par des instances de concertation qui permettent la rencontre régulière et l'échange entre les partenaires signataires.

PLUS DE LA MOITIÉ DES CENTRES SOCIAUX sont signataires d'une convention pluripartenariale pour la conduite de leur projet sur 3 ou 4 ans.



BÉNÉVOLAT ET GOUVERNANCE : L'IMPLICATION DES HABITANTS

INSCRITS DANS L'ÉDUCATION POPULAIRE, LES CENTRES SOCIAUX ACCUEILLENENT, SOUTIENNENT ET PROMEUVENT LES HABITANTS DANS LEURS ENGAGEMENTS.

Du coup de main ponctuel à l'animation hebdomadaire d'un atelier, de l'avis donné en comité d'usagers à l'implication dans la gouvernance du centre, des habitants de tous âges agissent, prennent des initiatives et des responsabilités et participent pleinement au développement de la citoyenneté de proximité.

BÉNÉVOLAT



461 BÉNÉVOLES D'ACTIVITÉS
soit 22 bénévoles par centre social
en moyenne

1 869 HEURES en moyenne,
soit environ 1 ETP sur l'année



72,4% D'ADULTES ET SENIORS,
avec cependant une surreprésentation
des bénévoles de moins de 25 ans
par rapport au national (27,59 %
dans l'Aisne pour 12,14% au national)

Les bénévoles s'impliquent sur des thématiques variées : repas, fêtes de quartier, sorties culturelles, ateliers (*couture, accompagnement à la scolarité, actions d'insertion, informatique, randonnée, peinture, couture, théâtre...*).

INITIATIVES D'HABITANTS À CHÂTEAU-THIERRY

Dans le cadre de la journée de la femme, le centre social municipal la Rotonde de Château-Thierry a pu organiser sur une semaine un « festival des danses » grâce à l'implication des habitantes et des représentants dans le conseil de maison. L'objectif était de favoriser les échanges intergénérationnels et interculturels.

Un groupe d'habitants du centre social Saint Martin de Saint-Quentin a été à l'initiative d'un projet autour du vélo : « le Peloton de la Construction » favorise les relations parents enfants et les rencontres conviviales, les samedis et sur des séjours en France et à l'étranger.

GOUVERNANCE DÉMOCRATIQUE

Quel que soit son statut juridique, le centre social associe les habitants à l'élaboration et au pilotage de son projet.

Sur le projet social et les relations avec les élus locaux en particulier, les habitants sont consultés et participent à la prise de décision pour les actions à mener.

DANS 55,6% DES CENTRES SOCIAUX, tous modes de gestion confondus, c'est un conseil d'administration (100% des centres sociaux associatifs.)

93% DES CENTRES SOCIAUX enquêtés ont une ou plusieurs instances associant les habitants au pilotage de leur projet.

Ces lieux de décision peuvent être : un conseil d'administration, un comité d'usagers, un conseil de maison, un comité d'animation, un comité de gestion, un comité de quartier, un conseil de gestion, un groupe de pilotage.

DES COMPÉTENCES AU SERVICE DES PROJETS

LES SALARIÉS

Les équipes sont composées de professionnels et de bénévoles pour une pluridisciplinarité au service des projets.

Les centres sociaux s'appuient sur :

- **833 SALARIÉS**
soit 39 salariés par centre.
Ce nombre s'explique par l'importance des vacataires dans l'animation des activités de loisirs.
- **348 ETP**
soit 16,6 ETP par centre.
- **des équipes qualifiées et des compétences requises**
au regard de la Circulaire Animation de la Vie Sociale,
- **des intervenants spécialisés**
selon les domaines (parentalité, etc.)



LA RÉPARTITION MOYENNE DES ETP

- 1,35 ETP** direction
- 1,60 ETP** personnel logistique
(factotum, personnel d'entretien)
- 1,76 ETP** personnel d'accueil et administratifs
- 8,06 ETP** personnel d'animation,
travailleurs sociaux,
intervenants techniques

Pour le pilotage, les postes correspondent aux missions de direction (minimum 1 ETP), comptabilité, accueil.

Pour la logistique, ce sont des postes d'agent technique, d'entretien, secrétariat de gestion courante...

Les conventions de travail

- 25%** des salariés :
convention collective ALISFA
- 25%** convention collective de l'Animation
- 25%** fonction publique territoriale

Les temps de travail

- 47%** inférieur à un mi-temps.
- 35%** supérieur à un $\frac{3}{4}$ temps.

Contrats aidés

91% DES CENTRES SOCIAUX
emploient des salariés en contrat aidé.

LA FORMATION

142 ACTIONS DE FORMATION RÉALISÉES

75% DES CENTRES SOCIAUX
ont permis l'entrée en formation
diplômante d'une partie de leur personnel,
principalement pour les diplômés de la filière
animation : DEJEPS*, BRJEPS* et DESJEPS*.

Les formations traitent des techniques d'activité, des postures d'animation ou d'encadrement, de l'adaptation au poste de travail : comptabilité, périscolaire, logiciel, communication, informatique, manager, petite enfance...

**Diplôme d'Etat de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport, Brevet professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport, Diplôme d'Etat Supérieur de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport)*

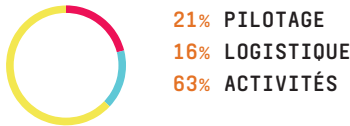
LES MOYENS FINANCIERS

LES CHARGES

627 608€ BUDGET MOYEN
d'un centre social dans l'Aisne
(642 205 € au niveau national).

Les disparités territoriales sont importantes avec des budgets variant
DE 390 000€ À 1 977 000€.

RÉPARTITION DES BUDGETS PAR FONCTION



La répartition des charges

84% DU BUDGET des centres sociaux est dédié **au pilotage** (donc en grande partie la fonction d'animation globale) **et aux activités**. Ceci démontre les priorités fortes données aux actions développées.

La masse salariale

ELLE SE SITUE AUTOUR DE **72%**, sachant que l'action des centres repose sur l'intervention conjuguée des professionnels et des bénévoles. Les contributions volontaires contribuent pour une part non négligeable, autour de 20%. Cela correspond en grande partie aux mises à disposition de personnel notamment des collectivités locales.

LES PRODUITS

39 433€ par centre social en moyenne : c'est le montant de la participation des usagers. Elle demeure un point fort dans l'économie des centres sociaux.

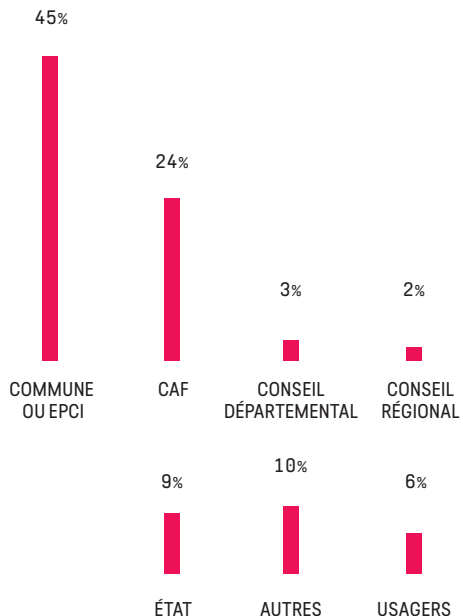
Les communes et la Caf sont les principaux financeurs des centres sociaux (68%).

Les collectivités territoriales inscrites dans un contrat Enfance jeunesse intègrent dans leur subvention des financements issus de la Caf.

Le fonds de roulement

82% DES CENTRES SOCIAUX ASSOCIATIFS ont un fonds de roulement inférieur à 3 mois, inférieur au seuil recommandé pour faire face aux paiements des financeurs, qui sont de plus en plus tardifs.

FINANCEURS



LA DÉMARCHE SENACS DANS L' AISNE

Avril à mai 2015

Période de test du questionnaire sur 4 centres sociaux.

Septembre 2015

Réunion de présentation SENACS à tous les centres sociaux et ouverture de la campagne de saisie individuelle, Appel à volontariat pour la constitution du comité local d'animation de la démarche SENACS.

Octobre 2015 à janvier 2016

Saisie individuelle des questionnaires.

Mars 2016

Première rencontre du comité local d'animation, composé de 4 directeurs de centres sociaux, de la Fédération des centres sociaux de l'Aisne et de la CAF de l'Aisne.

Mars à juin 2016

3 rencontres du comité local d'animation pour réfléchir et travailler au contenu de la plaquette SENACS.

Dernier trimestre 2016

Rencontres de restitution des données et de présentation de la plaquette avec les centres sociaux ainsi qu'avec les élus et partenaires des territoires.

Remerciements

- aux centres sociaux de l'Aisne d'avoir participé au premier recueil des données dans le cadre de SENACS,
- aux directeurs impliqués dans le comité local d'animation, qui reste ouvert à de nouveaux participants,
- à Claire Guillot, coordinatrice projet SENACS de la CAF du Rhône pour son attention et ses conseils avisés.

Le Système National d'Échange des Centres Sociaux (SENACS) - Observatoire des Centres Sociaux concerne 79 départements pour la campagne de saisie 2015-2016.

Cette enquête basée sur un questionnaire commun prend appui sur l'expérience menée en Rhône-Alpes depuis 2004.

Par la production d'analyses chiffrées et qualitatives, elle vise à accroître la connaissance sur les centres sociaux, ce qu'ils sont et ce qu'ils font.

Une mission de maîtrise d'ouvrage a été confiée à la Caf du Rhône par la Cnaf pour accompagner cette démarche en lien avec la Fédération des centres sociaux, et pour l'animer dans les territoires pilotes. Localement, des comités de pilotage réunissant a minima Caf et représentation fédérale locale des centres sociaux ont été constitués pour co-produire les analyses.

COORDONNÉES

Fédération des Centres Sociaux de l'Aisne / Somme

66 rue de Vermand
02100 Saint Quentin
fcsaisne@gmail.com

Caf de l'Aisne

29 Bd Roosevelt
02321 Saint-Quentin
action-sociale.cafaisne@caf.cnafmail.fr

Retrouvez les coordonnées des centres sociaux, des Caf et des fédérations des centres sociaux + les expériences des centres sociaux + une partie Intranet pour les centres sociaux sur www.senacs.fr

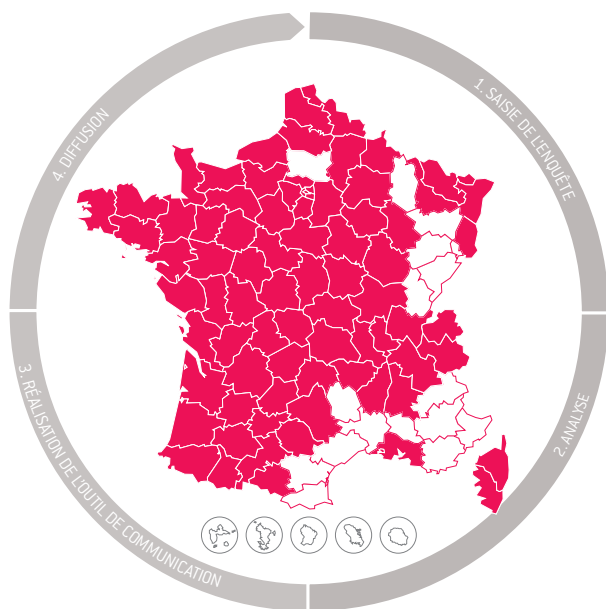
LISTE DES CENTRES SOCIAUX DE L'AINES

Association centre social et culturel Fabrice TUPET	BOHAIN-EN-VERMANDOIS
Association centre social - Foyer rural Jacques Pelletier	BRAINE
Centre social municipal La Rotonde	CHÂTEAU-THIERRY
Centre social Caf de l'Aisne	CHAUNY
Association centre social Familles Rurales de Crépy et environs	CREPY
Association centre social Casoc	FRESNOY-LE-GRAND
Association centre social ADEPAGUI TA	GUISE
Association centre social CSAC	HIRSON
Association centre social TAC TIC Animation	LA-CAPELLE-ET-VERVINS
Association loisirs et culture - Centre social Le Triangle	LAON
Association loisirs et culture - Centre social CAP Nord-Ouest	LAON
Association centre social de la Vallée de l'Oise	MOÏ-DE-L'AINES
Association centre social APTAHR	SAINT-MICHEL
Centre social municipal Artois-Champagne	SAINT-QUENTIN
Centre social municipal Europe	SAINT-QUENTIN
Centre social municipal Neuville	SAINT-QUENTIN
Association centre social du quartier St-Martin	SAINT-QUENTIN
Association centre social Vermandois	SAINT-QUENTIN
Centre social municipal Saint-Waast Saint-Médard	SOISSONS
Centre social municipal du Moulin de Chevreux	SOISSONS
Centre social municipal de Saint-Crépin	SOISSONS
Centre social municipal de Presles	SOISSONS
Centre social municipal	TERGNIER

FICHE NATIONALE

- ➔ UN OBSERVATOIRE NATIONAL PARTAGÉ ENTRE CNAF ET FCSF
- ➔ UN CO-PILOTAGE LOCAL ENTRE LE RÉSEAU
DES CAF ET DES CENTRES SOCIAUX
- ➔ UNE DÉMARCHE NATIONALE EXPÉRIMENTALE QUI SE GÉNÉRALISE

2107
CENTRES SOCIAUX
AGRÉÉS CAF EN 2014



**ENQUÊTE
2015-2016**
DONNÉES 2014

1902
CENTRES
SOLLICITÉS

1792
ONT RÉPONDU
À L'ENSEMBLE
DE L'ENQUÊTE

79 / 101

DÉPARTEMENTS



80% CENTRES
SOCIAUX URBAINS

20% CENTRES
SOCIAUX RURAUX



57 000
SALARIÉS

32 SALARIÉS EN MOYENNE
PAR CENTRE SOCIAL



+ DE **60 000**
BÉNÉVOLES
D'ACTIVITÉS



21 000
BÉNÉVOLES

DANS LES INSTANCES
DE GOUVERNANCE



34 000
BÉNÉVOLES

DANS LES INSTANCES
DE PILOTAGE

PROJET



SENACS - SYSTÈME D'ÉCHANGES NATIONAL DES CENTRES SOCIAUX

www.senacs.fr

