



OBSERVATOIRE DES CENTRES SOCIAUX DU JURA

ÉDITO

L'animation de la vie sociale sur le département du Jura est portée par 4 centres sociaux implantés sur le territoire. Ces structures agréées par la CAF élaborent avec les habitants des projets et des actions afin de rompre l'isolement, de prévenir et réduire les exclusions et de renforcer les solidarités entre les personnes.



Depuis décembre 2016, les centres sociaux du Jura sont entrés dans la démarche SENACS, observatoire des centres sociaux en France qui valorise l'impact et le rayonnement des actions mises en œuvre.

La collecte des données a permis d'alimenter la parution de cette plaquette préparée collégalement par les centres sociaux, la CAF et l'Association du Réseau des centres sociaux et socioculturels de Franche-Comté.

Vous y retrouverez une description synthétique du fonctionnement des centres sociaux, le profil du public qui bénéficie de ces actions et les moyens mis à contribution pour développer des projets où chacun se retrouve.

Parallèlement, en 2017 la politique d'animation de la vie sociale poursuit son développement sur le département du Jura avec la rédaction d'un schéma directeur de l'animation de la vie sociale.

Ce schéma, piloté par la CAF et l'Association du Réseau des centres sociaux et socioculturels de Franche-Comté, est conjointement réfléchi avec l'ensemble des partenaires de terrain, les centres sociaux et les espaces de vie sociale afin que ses orientations répondent aux besoins des habitants et des familles du territoire.

Bonne lecture à tous.

LES CENTRES SOCIAUX DU JURA

FORME ET IMPLANTATION



100%
ZONE URBAINE

50%
GESTION
ASSOCIATIVE

50%
GESTION
DIRECTE

Centre social
Olympes de Gougues
Quartier QPV

Dole

Centre social
Escale
Ass. loisirs Populaires Dolois

Centre social
Maison commune
Ass. Maison commune
Quartier QPV

Lons-le-Saunier

Saint-Claude

Centre social
Mosaïque
Quartier QPV

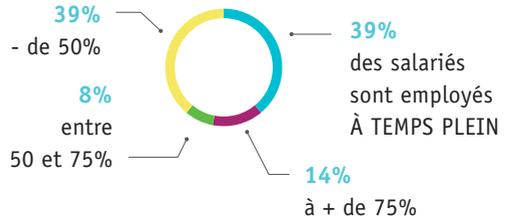
RESSOURCES HUMAINES

Les centres sociaux
du Jura emploient

124 SALARIÉS
soit 67 ETP au total.

12%
de ces emplois
bénéficient
d'aides de l'État.

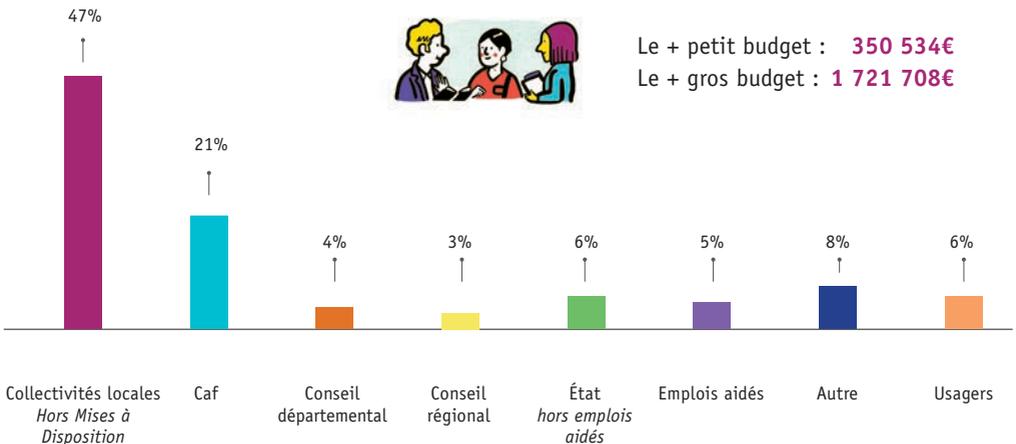
Répartition du temps de travail des salariés des centres sociaux



LE PLUS PETIT
centre social emploie
LE PLUS GROS

12 salariés,
65 salariés.

FINANCEMENT



Le + petit budget : **350 534€**

Le + gros budget : **1 721 708€**

L'ENGAGEMENT CITOYEN



321 BÉNÉVOLES
sont investis
dans les centres sociaux
du département.

34% sont impliqués
dans les instances
de gouvernance

66% s'investissent
dans les activités
organisées par les structures.

Au total,
cet engagement bénévole
équivalait à

17 176 HEURES,
soit l'équivalent de 10,73 ETP.



En 2016,

13% DE CES BÉNÉVOLES
ont bénéficié d'une formation
relative à la gouvernance et aux
activités d'un centre social.

84% DES BÉNÉVOLES
ont + de 25 ans.



TROIS ENJEUX SONT REPÉRÉS SUR LE TERRITOIRE DÉPARTEMENTAL ET PARTAGÉS PAR TOUS LES CENTRES SOCIAUX :



Agir en faveur de **l'emploi**,
de **la formation** et de **l'insertion**.



Favoriser
l'accès à la culture.



Intervenir en faveur de **l'accompagnement
des habitants et des familles
et en particulier des plus fragiles**.

Cela se traduit dans la politique des centres sociaux :

100% d'entre eux organisent des actions en faveur
de **la lutte contre l'exclusion, de l'isolement, l'éducation,
la vieillesse, l'accès aux droits et à la culture**.

75% organisent des actions en faveur
du **logement, de l'emploi, de la mobilité, de l'accès aux soins
et à la santé, du handicap et de la lutte contre
les discriminations**.

Répartition des 0-25 ans présents dans les
activités proposées par les centres sociaux :

